

CODICE ETICO



Apyros S.r.l. Unipersonale

Fire Fighting Engineering

Sede Legale: Via Meravigli, 16 – 20123 Milano (MI)

Sede Operativa: Via Sandro Totti, 2 - 60131 Ancona (AN)

DATA 07-08-2025

LUOGO ANCONA

Sommario

A) Nota introduttiva	3
B) Finalità del Codice	3
C) Destinatari del Codice Etico	3
D) La vision	4
E) La mission	4
F) Le attività	4
G) I settori	5
H) Salvaguardia Ambientale	5
I) Rapporto con la Clientela e i Fornitori	6
J) Immagine	6
K) Discriminazione e condizioni di schiavitù e sfruttamento	6
L) Politica nei confronti del personale	7
M) Conflitto di interessi	7
N) Corruzione	8
O) Trasparenza ed integrità	8
P) Dati personali	8
Q) Implementazione e diffusione del Codice	9

CODICE ETICO APYROS

A) Nota introduttiva

La Società APYROS S.r.l. (di seguito semplicemente “APYROS”) persegue il proprio scopo statutario e la propria missione con trasparenza ed integrità morale, onestà e rispetto della verità. Tutti i soggetti che lavorano con la Società e che sono destinatari del presente Codice Etico e di Condotta (di seguito semplicemente “Codice”) devono agire in conformità a tali principi con il massimo grado di coerenza nello svolgimento delle azioni intraprese per loro conto.

Questo Codice è il documento ufficiale che definisce i principi che ispirano la nostra azienda e dovrebbero ispirare tutti coloro che lavorano con noi.

B) Finalità del Codice

Lo scopo e l’obiettivo del seguente documento è quello di stabilire le norme comportamentali e disciplinari così da poter prevenire illeciti legati al lavoro e agli interessi aziendali. Tutto ciò è reso possibile dal fatto che la Società:

- Facilita il lavoro quotidiano, rispettando la legislazione vigente e le regole interne aziendali;
- Allinea tutti gli obiettivi dei soggetti coinvolti con i bisogni della Società;
- Mantiene i massimi livelli di integrità e riservatezza nello svolgimento delle attività operative;
- Evita comportamenti che possano, seppur in modo non diretto, favorire la commissione di attività criminose;
- Rafforza la fiducia dei portatori di interesse, predisponendo ogni documento aziendale in modo corretto e trasparente.

C) Destinatari del Codice Etico

- Organo amministrativo;
- Qualsiasi persona, indipendentemente dalla qualificazione legale e formale, che svolga attività di direzione e controllo della Società;
- Tutti i nostri dipendenti e collaboratori (anche a tempo determinato). Tali soggetti sono definiti destinatari vincolati e sono pertanto soggetti a sanzioni (come previsto dal C.C.N.L.) per la violazione delle presenti disposizioni;
- I Fornitori, i consulenti e i partner della Società sono definiti destinatari non vincolanti. Tuttavia, in caso di grave inadempimento, la Società può decidere di interrompere il rapporto per giusta causa.

D) La vision

APYROS è all'avanguardia per risorse e per tecnologia nell'ambito dell'antincendio. Tuttavia, il fattore umano è sempre al primo posto e proprio grazie a questa caratteristica imprescindibile, offre soluzioni puntuali, perfettamente flessibili, adattabili a ogni attività e modulabili su ogni complessità.

E) La mission

APYROS nasce dall'esigenza di fornire un servizio altamente specializzato nel campo della sicurezza antincendio, garantisce il supporto professionale nella gestione quotidiana del rischio, unisce alla qualità del servizio l'attenzione per l'ambiente e per le risorse naturali e si impegna a ridurre al minimo l'impatto ambientale.

F) Le attività

Le nostre capacità provengono da molteplici esperienze lavorative, in ambito antincendio, in diversi settori merceologici, quali Oil&Gas, navale, industrie farmaceutiche, chimiche, alimentari, automotive e piattaforme logistiche. Ogni progetto ci regala un prezioso bagaglio di perizia ed accortezza, nel comprendere in senso olistico le esigenze dei Clienti, nell'individuare le normative di riferimento – europee, internazionali, standard assicurativi, linee guida specifiche di settori/importanti Società multinazionali – nell'applicarle con intelligenza, nel produrre progetti che rappresentino un reale supporto, nel supervisionare le attività cantieristiche di realizzazione degli impianti.

La Società svolge le seguenti attività:

- Consulenza e studi di fattibilità in materia di prevenzione incendio così da poter garantire un adeguato livello di sicurezza;
- Progettazione di sistemi antincendio adatti ad ogni tipo di esigenza (impianti sprinkler, water mist, a schiuma, a gas chimici e a riduzione di ossigeno);
- Progettazione antisismica di impianti antincendio;
- Fire Safety Engineering: la Progettazione Antincendio Prestazionale si avvale di tecniche all'avanguardia di modellazione e simulazione fluidodinamica in grado di predire non solo le modalità di sviluppo dell'incendio, ma anche il comportamento umano, a seconda degli scenari specifici e del livello di sicurezza desiderato.
- Assistenza in cantiere, assicurando il rispetto di tutti i codici e gli standard applicabili, ma anche il corretto funzionamento degli impianti;
- Prevenzione incendi, offrendo ai Clienti valutazione di conformità dei progetti, predisposizione della Segnalazione Certificata di Inizio Attività, asseverazioni antincendio e rinnovo di certificazioni di prevenzione incendio.

G) I settori

I settori in cui la Società opera sono:

- Chimica e Farmaceutica: in questo ambito, la corretta identificazione dei rischi permette una strategia di prevenzione incendi volta a scongiurare incidenti rilevanti e l'implementazione di un'adeguata serie di misure operative e precauzionali che tengano conto delle esigenze produttive specifiche senza prescindere da criteri, procedure e linee guida normative;
- Automotive: il ricorso ad una buona gestione e prevenzione del rischio incendio può garantire sicurezza a persone e beni, continuità di produzione e pianificazione delle attività; i sistemi antincendio fissi, unitamente a misure di sicurezza "passiva", rappresentano uno strumento imprescindibile per il raggiungimento di idonei livelli di protezione, specifici per le peculiari esigenze del Cliente;
- Alimentare: una vasta conoscenza delle normative antincendio internazionali in tale ambito rappresenta un valore aggiunto che può portare ad un alto livello di prevenzione e protezione anche i siti maggiormente esposti al rischio di incidente;
- Logistica: in questo settore, non solo la prevenzione e la protezione diventano fondamentali, ma anche la salvaguardia della Business Continuity rimane un obiettivo primario. APYROS sviluppa da anni progettazioni per importanti gruppi di distribuzione su magazzini intensivi, di elevata altezza e dotati di linee operative hi-tech;
- Oil & Gas: avere il privilegio di prestare servizi di consulenza e progettazione antincendio in ambito Oil&Gas è sinonimo di alta specializzazione nel settore specifico, di ampia esperienza sia teorica sia pratica acquisita su piattaforme e in raffinerie, di elevata competenza atta allo sviluppo di impianti a protezione di macchinari e sistemi di pompaggio e trasporto di enormi dimensioni, localizzati in luoghi remoti e sfidanti;
- Navale: la presenza di sistemi di sicurezza antincendio rappresenta un fattore essenziale e fondamentale affinché la navigazione sia consentita. Gli impianti utilizzati a bordo sono basati su diverse tecnologie e tecniche, ognuna adeguata all'applicazione specifica.

H) Salvaguardia Ambientale

Nel perseguire la propria missione, la Società si impegna a far fronte alle esigenze individuate nel contesto ambientale in cui opera, al punto che dal 2014 è certificata ISO 14001 ([link ISO-14001](#))

Pertanto, nello svolgimento delle proprie attività, si assume la responsabilità nei confronti dell'ambiente, rispettando senza eccezioni tutte le normative cogenti e adottando tutte le misure necessarie per ridurre il livello degli impatti ambientali derivanti dalle proprie attività.

I) Rapporto con la Clientela e i Fornitori

I Clienti e i Fornitori sono considerati da APYROS come membri facenti parte a tutti gli effetti del contesto societario. Non esistono disparità di trattamento e favoritismi. Ne discende quindi che non sono assolutamente consentiti comportamenti volti al conseguimento di vantaggi illeciti ai danni della Clientela e dei Fornitori.

Ai nostri dipendenti è richiesto di non accettare da Fornitori o donare a Clienti omaggi di importo superiore ad € 50. Nel caso in cui il valore stimato dell'omaggio ricevuto fosse di importo superiore deve essere restituito al mittente e notificato all'Organo Amministrativo della Società per l'opportuna gestione.

E' proibita qualsiasi gestione di denaro contante nei rapporti con la Clientela e i Fornitori.

J) Immagine

La Società, al fine di tutelare la propria immagine all'esterno, stabilisce che:

- Nessun soggetto interno possa rilasciare a soggetti esterni non qualificati (diversi da pubblici ufficiali), dichiarazioni per conto della Società, su informazioni che sono state definite riservate o su informazioni riguardanti altre Società dal cui rilascio possa derivare un danno per le stesse;
- Ogni dipendente o collaboratore che venisse sollecitato a rilasciare dichiarazioni su informazioni riguardanti la Società dal cui rilascio possa derivare un danno, o comunque venisse sollecitato a rilasciare informazioni definite riservate, dovrà indirizzare i richiedenti all'Organo Amministrativo della Società.

K) Discriminazione e condizioni di schiavitù e sfruttamento

Non tolleriamo comportamenti, né all'interno né all'esterno della Società, volti a discriminare altri soggetti in base al genere, razza, età, religione, appartenenza politica, tantomeno azioni che possano portare a disabilità fisica o mentale, isolamento, sfruttamento o molestie per motivi personali o professionali.

Con particolare riferimento a quanto previsto dall'Art. 600 c.p. in merito alla riduzione, o mantenimento in schiavitù o in servitù, la Società identifica eventuali situazioni che possano configurare un simile reato ogni volta che instaura un rapporto di lavoro o collaborazione e rigetta qualsiasi forma di condotta coercitiva attuata mediante violenza, minaccia, inganno, abuso di autorità o approfittamento di una situazione di vulnerabilità, di inferiorità fisica o psichica, o di una situazione di necessità, o mediante la promessa o la dazione di somme di denaro o di altri vantaggi a chi ha autorità sulla persona.

L) Politica nei confronti del personale

Nel perseguire la propria missione e condurre gli affari, la Società si assume la responsabilità della sicurezza e della salute dei propri dipendenti e collaboratori:

- rispettando senza eccezioni tutte le normative obbligatorie in materia di sicurezza sul lavoro;
- adottando tutte le misure necessarie per mitigare i rischi per la salute dei dipendenti;
- garantendo la sicurezza di tutti coloro che sono coinvolti nelle nostre attività commerciali;
- verificando periodicamente lo stato di salute di ogni lavoratore.

La Società agisce secondo i propri principi, promuovendo i propri valori all'interno della Società e impegnandosi a creare un ambiente di lavoro sereno dove si possa lavorare secondo tutti i principi etici e morali intrinseci alla Società. A tal proposito, dal 2014 la Società è certificata ISO 45001 (ex OHSAS 18001) ([link ISO-45001](#)).

Le risorse umane rappresentano il capitale fondamentale e insostituibile per il successo di un'istituzione. La Società, pertanto, tutela e promuove il valore delle proprie risorse umane al fine di migliorare ed ampliare le proprie competenze, considerando i principi costituzionalmente riconosciuti di tutela della persona e del lavoratore e quanto previsto dalla normativa nazionale e comunitaria.

La Società prevede sanzioni per i dipendenti e i collaboratori che volontariamente non rispettano i valori descritti nel Codice.

Ogni dipendente viene gestito regolarmente, rispettando la legislazione vigente in materia di diritto del lavoro. E' assolutamente ripudiata ogni forma di lavoro non regolamentato, quindi ogni forma di lavoro in nero.

L'Organo Amministrativo ha l'obbligo di comunicare a tutti i lavoratori dipendenti e ai collaboratori esterni la mansione spettante, nel rispetto delle norme stabilite in materia di diritto del lavoro.

M) Conflitto di interessi

La Società non tollera conflitti d'interesse, pertanto, stabilisce le seguenti regole:

- i soggetti apicali non possono intraprendere relazioni commerciali con altre Società concorrenti che possano ledere la posizione di APYROS;
- i soggetti non apicali della Società non possono svolgere rapporti lavorativi con Società concorrenti rappresentando gli interessi della Società e con le finalità da essa perseguite, indicate nello statuto e nel Codice.

Nel caso in cui un qualunque soggetto venga a conoscenza di rapporti che possono far verificare situazioni di conflitto d'interesse, sarà obbligato a comunicarlo prontamente alla casella di posta: apyros2022@gmail.com.

N) Corruzione

La Società non tollera comportamenti volti alla corruzione di enti pubblici, pubblici ufficiali e privati.

Ogni soggetto facente parte dell'organizzazione aziendale non deve violare gli obblighi relativi alla propria figura lavorativa. La Società vieta loro di ricevere e dare qualsiasi beneficio che derivi da attività illecite. In particolare, è vietato l'utilizzo di somme in contanti (facilitation of payments), o regalie di importo superiore ad € 50, tali da facilitare o velocizzare transazioni che potrebbero procurare un interesse o un vantaggio alla Società.

O) Trasparenza ed integrità

La trasparenza di tutti i dipendenti, collaboratori e professionisti coinvolti nel sistema aziendale rappresenta un fattore essenziale per l'integrità e per il corretto funzionamento della Società.

L'integrità è considerata come un elemento essenziale della nostra professionalità, consapevoli del contributo che ognuno di noi deve dare alla sicurezza delle persone.

A tutti i livelli dell'organizzazione, la direzione si assume la responsabilità della qualità del lavoro svolto da ogni dipendente della Società. Non sono ammesse in alcun modo operazioni che possano ledere i valori descritti nel Codice.

P) Dati personali

La Società opera nel contesto rispettando la salvaguardia dei dati personali, in conformità della legislazione vigente (D. Lgs. n°196/2003 – Regolamento UE n° 2016/679), dei soggetti interni e dei soggetti esterni che si relazionano con essa, limitando l'utilizzo dei dati alle proprie finalità, necessarie per lo svolgimento dell'attività.

La Società, ogni volta che intraprende relazioni con soggetti esterni, in particolare Fornitori di beni e servizi, li informa formalmente del fatto che i dati personali di questi ultimi (ragione sociale, sede, partita IVA, codice fiscale) verranno raccolti, registrati, elaborati, memorizzati e trattati per ragioni amministrative, di contabilità e commerciali, ovvero, in particolare, per l'espletamento delle seguenti attività:

- gestione di ordini;
- fatture e pagamenti;
- adempimento degli obblighi legali o contrattuali.

I dati di cui sopra sono conservati presso la sede della APYROS, che rappresenta la parte autorizzata ad effettuare il suddetto trattamento nonché responsabile dello stesso.

Q) Implementazione e diffusione del Codice

La Società si è dotata di un sistema di gestione integrato (qualità - ISO 9001, tutela dell'ambiente - ISO 14001 e sicurezza sul lavoro - ISO 45001) ([link ISO-9001](#)). La responsabile interna di tale sistema di gestione è incaricata di verificare periodicamente il rispetto del presente Codice da parte dell'Organo Amministrativo, dei dipendenti, dei collaboratori e dei soggetti esterni.

Tali verifiche sono effettuate direttamente dalla stessa, grazie anche all'intervento degli auditors dell'ente certificatore RINA-CISQ, che annualmente verificano e certificano il corretto svolgimento delle procedure. Il sistema di gestione integrato è un sistema volto alla prevenzione dei rischi e dei reati. Nel caso in cui si dovessero concretizzare comportamenti inadeguati e non coerenti con quanto previsto dal sistema di gestione e dal presente Codice, la Responsabile del sistema di gestione, previa comunicazione all'Organo Amministrativo, potrà avvalersi di professionisti esterni per la pronta risoluzione degli eventi.

Nel caso in cui un qualsiasi soggetto venga a conoscenza di azioni poste in essere da dipendenti o persone che collaborano con la società e che vadano in conflitto con quanto indicato nel presente Codice, in accordo con quanto previsto dalla normativa Whistleblowing (L. n°. 179 del 30/11/2017) lo stesso soggetto potrà segnalare il "reato" all'indirizzo e-mail specificatamente dedicato (apyros2022@gmail.com). La Società, grazie a tale indirizzo mail, garantirà l'anonimato e il completo rispetto della privacy per ogni eventuale segnalazione.

L'Incaricato Responsabile provvede alla promozione di tutte le iniziative necessarie per una maggiore condivisione dei principi del Codice Etico all'interno della Società, favorendo la conoscenza dei contenuti espressi nel Codice nei confronti di tutti i dipendenti e della comunità, curando la pubblicazione del codice sul sito Web.